

Isolit Bravo je zavázáno k nejvyšší úrovni etiky a integrity.

Oznamte jakékoliv neetické nebo nezákonné chování

## ETICKÁ LINKA 724 081 025

Důvěrně a anonymně  
24 hodin denně, 7 dní v týdnu a 365 dní v roce.

Použit také můžete odkaz na webových stránkách:

**isolit-bravo.cz**

Isolit-Bravo nepřipustí jakýkoliv postih zaměstnanců, kteří oznámí svá podezření neetického nebo nezákonného chování.

Takové chování může obsahovat:

1. Antimonopolní přestupky
2. Přestupky proti životnímu prostředí
3. Přestupky proti bezpečnosti práce
4. Porušení pravidel dovozu a vývozu
5. Zneužívání alkoholu a návykových látek
6. Sexuální obtěžování a diskriminace
7. Porušení zákonů a nařízení
8. Porušení Kodexu chování a etiky
9. Krádeže a zpronevěru
10. Úplatkářství a provize
11. Falšování zpráv a záznamů
12. Finanční podvody
13. Vnitřní kontroly
14. Sřety zájmů
15. Zneužití majetku společnosti
16. Porušení politiky Isolit-Bravo

V naší továrně spolupracujeme v přátelském domácím prostředí, kde se všichni dobře známe a vzájemně respektujeme. Jsme duší továrny, ve které vyrábíme kvalitní české výrobky, na které jsme pyšní. Každý má právo přicházet s novými myšlenkami a návrhy na jakékoliv změny k lepšímu. Vedení firmy je otevřené novým nápadům a vizím. V tom jsme jiní, máme možnost řídit si naše věci...

Občasné nezdary neřešíme náhlými personálními změnami, ale požadujeme od spolupracovníků, poučení se z těchto chyb. Disponujeme stálým managementem, který si prošel do svých pozic od píky. Majitel firmy je spolupracovníkem, který je v továrně každý den a podílí se aktivně na všech činnostech, byť je ředitelem firmy.

Každý spolupracovník má možnost oslovit ředitele přímo na pracovišti, nebo navštívit v jeho otevřené kanceláři. Personalista společnosti je zkušený praktik, je uprostřed všech věkových generací a je ochoten být k dispozici 24/7/365. Firma umožňuje spolupracovníkům přizpůsobit pracovní režim jejich osobnímu životu.

Pokud by se i přes tuto veškerou vstřícnost firmy, někdo necítil na našich pracovištích dobře, má možnost využít svých práv zakotvených v zákoníku práce.

Zjistíte-li, že by někdo ohrožoval spolupracovníky svojí nebezpečnou prací na zdraví nebo snad na životě, případně by ohrožoval životní prostředí, máte právo pozastavit práci a informovat o takovém jednání nejbližšího vedoucího pracovníka.

**NEDĚLEJTE NA PRACOVIŠTI TO, CO BY VADIL VÁM, KDYBY DĚLALI JINÍ.**  
Vedle toho nicméně nesouhlasíme s často bezbřehým populizmem, který praktikují některé firmy v době nouze o pracovníky. Naší myšlenkou je, že ať je hospodářství v jakékoli své cyklické fázi, obě strany se mají chovat slušně, symbioticky spolupracovat. Kvalitu, bezpečnost práce a celkovou úroveň firmy je nutné udržovat, ať je o pracovníky nouze anebo není a naopak – i kdyby byla nezaměstnanost nebudeme jí jako zaměstnavatelé zneužívat.

